



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Scuola secondaria di 1° grado

Castrovillari



REGIONE CALABRIA



Indirizzo: Via Coscile, 28 - 87012 Castrovillari (CS)

Sito web: www.scuolamediacastrovillari.gov.it

E.mail: csmm303009@istruzione.it - PEC: csmm303009@pec.istruzione.it

Tel: 0981 21161 - Fax: 0981 209108 - Cod. mecc: CSMM303009 - Cod. fis: 94023430781

Atto di indirizzo

presentato nel terzo Collegio dei docenti del **1 ottobre 2015**

L'atto di indirizzo del **PTOF** (Piano triennale per l'offerta formativa) della scuola secondaria di primo grado per l'anno scolastico 2015/2016 seguirà i seguenti indirizzi per le attività della scuola e delle scelte di gestione e di amministrazione, puntando su un modello di scuola unitario nell'ispirazione pedagogica, nella scelta curricolare/progettuale, nel sistema di verifica e valutazione, con una programmazione educativo-didattica per aree/dipartimenti e ambiti disciplinari. Il riferimento da seguire è quello ben delineato nelle **indicazioni nazionali** per il curricolo.

Le scelte si basano oltre che sulla **"vision"** di scuola sulle prime indicazioni che ha fornito il rapporto di autovalutazione – **RAV** – che la nostra **Istituzione Scolastica** ha elaborato a fine anno scolastico precedente (2014/15).

STUDENTI

Considerando l'inclusione e l'integrazione scolastica come valori fondanti, lo sviluppo e il potenziamento delle competenze chiave dovranno costituire gli obiettivi prioritari attraverso i quali raggiungere la finalità precipua dell'istituzione scolastica: il successo formativo dell'alunno.

PROGETTAZIONE CURRICOLARE

Nel rispetto della normativa in vigore e delle innovazioni introdotte dalla Legge 107/2015 sarà rielaborata ed aggiornata dai Dipartimenti disciplinari, organizzati per aree, che programmeranno per classi parallele prevedendo prove di verifica standardizzate e forme di flessibilità organizzativa e didattica. In particolare bisognerà pianificare una più incisiva didattica e valutazione per competenze per finalizzare in modo ottimale la certificazione delle competenze secondo il modello ministeriale.

AMPLIAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA

Sarà finalizzata allo sviluppo e al potenziamento delle: Competenze in materia di cittadinanza attiva e democratica attraverso il sostegno dell'assunzione di responsabilità, della solidarietà e della cura dei beni comuni, puntando sullo sviluppo di comportamenti ispirati alla conoscenza e al rispetto della legalità, del patrimonio culturale, dei beni paesaggistici e ambientali; Competenze linguistiche (italiano e lingue straniere); Competenze matematico-logico e scientifiche; Competenze digitali; Competenze musicali e artistiche; Educazione all'alimentazione,

all'educazione fisica e allo sport. Percorsi formativi finalizzati alla valorizzazione degli alunni eccellenti, anche in vista della partecipazioni a gare e competizioni a carattere locale e nazionale. Percorsi formativi volti al recupero delle carenze disciplinari. Percorsi formativi finalizzati all'inclusione, alla prevenzione del disagio, della dispersione e del bullismo.

DOCENTI

Il Collegio dei Docenti elaborerà il PTOF, prevedendo anche attività di ricerca, sperimentazione e sviluppo; programmerà e opererà articolato in Dipartimenti, in Commissioni, in Gruppi di lavoro. I Docenti saranno impegnati nella realizzazione dei progetti del PTOF o occuperanno funzioni organizzative e di coordinamento. La formazione dei docenti, obbligatoria e permanente, sarà pianificata in maniera strutturale e coerente con il PTOF.

GENITORI

Si tenterà di stabilire un scuola-famiglia attivo e costante sulla scorta delle esperienze positive; entrambe scuola e famiglia, perseguono la stessa finalità: l'educazione e la formazione dell'alunno. Si auspica la costituzione di un Comitato genitori che si interfacci con docenti e presidenza, avanzando proposte in merito all'ampliamento dell'offerta formativa, partecipando con le proprie competenze professionali alla realizzazione di progetti.

GESTIONE AMMINISTRATIVA

Gli obiettivi prioritari da perseguire dovranno essere i seguenti:

- garantire efficacia/efficienza, imparzialità e trasparenza nell'azione amministrativa;
- garantire flessibilità e duttilità nel coinvolgimento di tutto il personale, ciascuno per la propria funzione;
- garantire il perseguimento di risultati come superamento della cultura del semplice adempimento, quindi massima semplificazione e funzionalità delle procedure;
- garantire il rispetto dei tempi in riferimento agli obiettivi prefissati;
- garantire un efficace servizio all'utenza, fornendo ogni possibile supporto, anche attraverso modulistica sempre aggiornata;
- assicurare l'unitarietà della gestione dei servizi amministrativi e generali, valorizzando la funzione di coordinamento tra il personale, attraverso la predisposizione del Piano delle attività;
- attribuire al personale compiti precisi, nell'ambito di ciascun settore di competenza;
- adottare una politica di valorizzazione non secondo le logiche dell'appiattimento e del falso egualitarismo, bensì valorizzando il personale attraverso un sistema trasparente finalizzato a riconoscere competenze, motivazione, impegno, disponibilità e carichi di lavoro.

Il Dirigente Scolastico
Prof. Fabio Grimaldi

firma autografa sostituita a mezzo stampa
ex art. 3 c. 2 d.lgs n. 39/93